

Datenschutzhinweise bei Bewerbungen

Verantwortlichkeiten	<p>Heinze Solutions GmbH Ohlenfeldstr. 2 56154 Boppard/Buchholz Deutschland Telefon: +49 6742 8000-0 E-Mail: datenschutz@Heinze-Solutions.com</p>
Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten	<p>CTM-COM GmbH Marienburgstraße 27 64297 Darmstadt Deutschland Tel.: +49-6151-3942-72 E-Mail: datenschutz@ctm-com.de</p>
Beschreibung	<p>Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise diese genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach dem konkreten Bewerbungsumfangs.</p>
Zweck der Datenverarbeitung	<p>Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich zu dem Zweck, Ihre Eignung, Befähigung und fachliche Leistung im Hinblick auf die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zu beurteilen.</p>
Rechtsgrundlage	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit die Verarbeitung zur Vertragsanbahnung oder -durchführung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses stattfindet, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO i. V. m. Art. 88 DSGVO. Ebenfalls verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z. B. zur längeren Aufbewahrung), wenn Sie uns eine Einwilligung zur Datenverarbeitung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO i. V. m. Art. 7 DSGVO gegeben haben.</p> <p>Ggf. sind wir gem. Art. 6 Abs 1 S. 1 lit. c DSGVO verpflichtet, personenbezogene Daten von Ihnen, aufgrund von rechtlichen Verpflichtungen zu verarbeiten (z. B. Pflichten nach dem Handelsgesetzbuch; der Abgabenordnung; zur Aufbewahrung steuerrelevanter Daten; nach dem Sozialgesetzbuch; nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz; oder anderer relevanter Vorschriften).</p>

<p>Speicherdauer</p>	<p>Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten im Bewerbungsprozess erforderlich ist. Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre personenbezogenen Daten in Ihrer Personalakte angelegt und zur Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verwendet.</p> <p>Können wir Ihnen derzeit keine Beschäftigung anbieten, verarbeiten wir Ihre Daten aufgrund unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO noch bis zu sechs Monate nach Versand der Absage, um uns gegen eventuelle Rechtsansprüche zu verteidigen.</p> <p>Im Falle Ihrer Einwilligung zur Speicherung Ihrer Daten über die vorgeschriebene Dauer hinaus, kann die Dauer entsprechend länger sein (max. zwei Jahre).</p> <p>Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist aufgrund gesetzlicher Aufbewahrungsfristen erforderlich (z. B. zur Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungsfristen von zehn Jahren).</p>
<p>Erfordernis und Folgen der Nichtbereitstellung</p>	<p>Sie sind nicht zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet.</p> <p>Wir können Ihre Eignung, Befähigung und fachliche Leistung im Hinblick auf die beworbene Stelle jedoch nur dann bewerten, wenn wir Informationen zu Ihrer Ausbildung, Ihrer Arbeitserfahrung und Ihren Fähigkeiten erhalten. Ohne Angabe Ihrer Kontaktdaten können wir Sie nicht ins Bewerbungsverfahren aufnehmen.</p>
<p>Empfänger der personenbezogenen Daten außerhalb des Unternehmens / der Behörde</p>	<p>Auf Ihre Daten hat zunächst unsere Personalabteilung Zugriff, aber auch die Fachabteilung der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, sowie die Buchhaltung. Unsere Administratoren und Auftragsverarbeiter haben technisch notwendig die Möglichkeit, auf mittels IT verarbeitete Daten zuzugreifen. Diese sind strikt an unsere Weisungen gebunden und dürfen die Daten nicht zu eigenen Zwecken verarbeiten.</p> <p>In bestimmten Fällen müssen wir Ihre personenbezogenen Daten Dritten offenlegen, etwa an unsere Bank, wenn Sie eine Kostenerstattung erhalten oder an die Post, wenn wir per Brief mit Ihnen kommunizieren.</p> <p>Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn dies im Rahmen Ihrer Bewerbung gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. Meldung an die Bundesagentur für Arbeit).</p> <p>Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union (sogenannte Drittstaaten) findet nicht statt.</p>

<p>Recht auf Auskunft</p>	<p>Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.</p> <p>Außerdem stehen Ihnen folgende weitere Rechte zu, die Sie uns und/oder unseren Dienstleistern gegenüber wahrnehmen können:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Recht auf Berichtigung oder Löschung,</i> ▪ <i>Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,</i> ▪ <i>Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung,</i> ▪ <i>Recht auf Datenübertragbarkeit.,</i> ▪ <i>Recht auf Widerruf</i> jeder datenschutzrechtlichen Einwilligung, die Sie uns gegenüber abgegeben haben. Der Widerruf kann jederzeit über die zuvor genannten Kontaktmöglichkeiten erfolgen. Bei Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der auf ihrer Grundlage bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung, nicht berührt. <p>Gerne können Sie sich über die zuvor genannten Kontaktmöglichkeiten an uns wenden, um Ihre Betroffenenrechte wahrzunehmen.</p>
<p>Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde</p>	<p>Es besteht darüber hinaus das <i>Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde</i>, wenn Sie der Ansicht sind oder der Verdacht besteht, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt.</p> <p><u>Kontaktdaten der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde:</u></p> <p>Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz E-Mail: poststelle@datenschutz.rlp.de</p>